



Weiterbildung für Graubünden stärken

Der digitale Wandel verändert die Arbeitswelt und die Anforderungen von zahlreichen Berufen. Ein zweistufiges Zertifikatsprogramm – initiiert und getragen von diversen Bündner Unternehmen und Organisationen – trägt dieser Entwicklung Rechnung. Angesprochen sind Mitarbeitende aller Branchen, die mit einem praxisorientierten und berufsbegleitenden Lehrgang ihr Wissen auf den aktuellen Stand und die Arbeitsmarktfähigkeit erhöhen wollen. von Alexander Villiger

Die digitale Transformation verändert nicht nur Geschäftsmodelle, Prozesse und Dienstleistungen, sondern auch den Arbeitsmarkt sowie die Art und Weise der Zusammenarbeit in Unternehmen. So sorgt auf der einen Seite der Substitutionseffekt dafür, dass der technologische Fortschritt und mächtiger werdende Systeme repetitive Funktionen zusehends automatisieren und ersetzen.

Auf der anderen Seite führt der Komplementäreffekt zu neuen Berufsbildern mit erhöhten Anforderungen. Diese Berufsbilder sind teilweise erst im Entstehen, aber von den Unternehmen dennoch bereits in hohem Masse gefragt.

Ziel der neu gestalteten Weiterbildungsinitiative ist es, in Graubünden eine grosse Anzahl von Mitarbeitenden für die Anforderungen des künftigen Arbeitsmarktes fit zu machen, dadurch Arbeitslosigkeit zu verhindern sowie einen Arbeitsmarkt 4.0 zu entwickeln. Vom neuen Weiterbildungsangebot können in Graubünden seit Kurzem Mitarbeitende und Unternehmen aller Branchen profitieren.

Kompetenzen vor Ort entwickeln

Die Geschäftsmodelle der digitalen Anbieter orientieren sich nicht mehr an der Pflege einer auf bestehenden Produkten basierenden Marke, sondern an der per-



Um zukunftsfähig zu bleiben, müssen Firmen auch die Kompetenzen und Profile der bestehenden Belegschaft weiterentwickeln. Bild zvg GKB

manenten Innovation. Basis dieses Wertschöpfungsmodells bilden die Kreativität, die Kompetenzen und das Engagement der Mitarbeitenden. Dies lenkt die Aufmerksamkeit der Unternehmen stärker auf die Aus- und Weiterbildung ihrer Arbeitskräfte. Denn der demografische Einbruch und die Abwanderung von Talenten in wirtschaftsstärkere Zentren sorgen in Randregionen für einen akuten Fachkräftemangel. Und so bleibt beispielsweise Firmen in Graubünden – mit ihren ausgetrockneten Arbeitsmärkten – nur eine Chance: die erforderlichen

Kompetenzen und Profile in ihrer bestehenden Belegschaft und Gegend selber zu entwickeln.

Ein zweistufiges Zertifikatsprogramm – getragen von der Fachhochschule Graubünden in Kooperation mit diversen anderen Partnern – trägt dieser Entwicklung Rechnung. Die beiden Weiterbildungszertifikate richten sich an Mitarbeitende aller Branchen, mit oder ohne Weiterbildung, die ihr Wissen auf kompakte Weise (sechs mal drei Tage je Zertifikat) auf den neusten Stand bringen und sich auf die Zukunft vorbereiten wollen.

Lehrgang 1: General Management

Im Lehrgang 1 erarbeiten sich die Teilnehmenden die betriebswirtschaftlichen Grundlagen des General Managements. Ziel: Die Absolventinnen und Absolventen dieses Basislehrgangs gewinnen einen Überblick über den aktuellen Stand moderner Unternehmensführung in den Disziplinen strategisches Management, Leadership, Marketing, finanzielle Führung, Organisationslehre sowie Prozess und Projekt Management. Der Leistungsnachweis dieses Lehrgangs erfolgt in Form eines Praxisfalls, anhand dessen

das neu erlangte Verständnis in den sechs Disziplinen vernetzt angewandt und schliesslich vor einer Jury dargelegt wird.

Lehrgang 2: Business Transformation

Im Lehrgang 2 wird ein umfassendes Verständnis der für die digitale Transformation relevanten Grundlagen erarbeitet. Hier wird für die Zukunft unverzichtbares Wissen angeeignet, insbesondere in den Themen technologische Trends und Plattformen, digitale Prozesse und Geschäftsmodelle, agile Arbeitsmethoden oder Führung in der Arbeitswelt 4.0.

Arbeitsmarktfähigkeit erhöhen

Durch diese praxisorientierte, berufsbegleitende Weiterbildung erhöhen sich für die Absolventinnen und Absolventen der beiden Lehrgänge die internen und externen Arbeitsmarktfähigkeiten. Gleichzeitig erhalten sie Zugang zum tertiären Bildungssektor. Mit dieser branchenübergreifenden Weiterbildungsinitiative leisten die involvierten Partner einen Beitrag zur Sicherstellung der im Arbeitsmarkt Graubünden benötigten und gesuchten Mint-Berufe (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technologie).

■ Alexander Villiger ist Leiter Personal der Graubündner Kantonalbank

Arbeiten in der Region

Wenn man weiterkommen will, muss man irgendwann mal losgehen.

JETZT NEUSTART WAGEN:

Leiter Finanzen (w/m)

UNTERNEHMEN

Unsere Kundin ist die **Gemeinde Thusis**, siehe auch www.thisis.ch. Städtischer Charakter mit ländlichem Charme – eine starke Infrastruktur und eine attraktive Lage machen Thusis zum Zentrumsort mit hoher Lebensqualität.

HAUPTAUFGABEN

Führen der Abteilung Finanzen. Führen der Finanzbuchhaltung inkl. Anlagebuchhaltung. Personalführung inkl. Lohnbuchhaltung. Erstellen der Jahresrechnung, des Budgets sowie der Finanz- und Liquiditätsplanung. Controlling, IKS. Mitwirken in Projekten und Kommissionen. Erarbeiten von Entscheidungsgrundlagen für die Gemeindebehörde.

ANFORDERUNGSPROFIL

Kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise mit Erfahrung auf einer Gemeindeverwaltung. Führungserfahrung von Vorteil. Gute IT-Anwenderkenntnisse in MS Office Programmen. Weiterbildung im Bereich öffentliche Verwaltung und/oder Finanzen zwingend. Organisatorisches und kommunikatives Talent. Gewohnt, Aufgaben analytisch und strukturiert anzugehen. Sozialkompetenz, Teamfähigkeit und ein motivierender Führungsstil.

Sind Sie interessiert an einer anspruchsvollen, vielseitigen Führungs- und Fachaufgabe mit grosser Selbständigkeit? Dann freut sich Simon Hartmann auf Ihre Kontaktaufnahme bzw. Bewerbung per E-Mail.

HARTMANN PERSONAL
Güggelstrasse 1
CH-7000 Chur
T +41 81 252 22 66
info@hartmann-personal.ch
www.hartmann-personal.ch

**HARTMANN
PERSONAL**
DAS ERFOLGSGEHEIMNIS.

Suchen Sie eine neue Herausforderung?
Wir suchen Sie für unser Team:

Verkaufsberater:in Innendienst Holzprodukte

Interessiert? Senden Sie Ihre Bewerbung an Atlas Holz AG, Fährhüttenstrasse 1, 9477 Trübbach oder jobs@atlasholz.ch.



SCHNEIDERINNEN MIT EIGENEM BETRIEB

Stiftung Solidarität
mit der Welt
Fondation Solidarité
avec le Monde

Geld, das auch ankommt!

Spendenkonto PC 30-671-7 IBAN CH31 0900 0000 3000 06717
geschaeftsstelle@sdw-sam.ch www.sdw-sam.ch - 044 680 15 58

HILFE ZUR SELBSTHILFE

Wir suchen per
1. Juni 2022 oder nach
Vereinbarung Verstärkung
für unser Verkaufsteam

**Detailhandelsfachfrau
in 40–80% Anstellung,
vorzugsweise mit
Papeterieerfahrung**

Papeterie Roth AG
Neudorfstrasse 15
7430 Thusis
081 651 11 35
info@papeterie-roth.ch



Unter dem Dach der Academia Engiadina AG in Samedan befinden sich eine Mittelschule, die Höhere Fachschule für Tourismus Graubünden und ein umfassendes Angebot im Bereich Weiterbildung. Die Mittelschule mit rund 220 Schülerinnen und Schülern umfasst das Gymnasium, die Fachmittelschule Gesundheit & Pädagogik, die Sportmittelschule sowie das Bildungs- und Berufsvorbereitungsjahr. Wir sind eine familiäre und innovative Schule in der einzigartigen Bergregion des Engadins.

Auf **Beginn des Schuljahres 2022/23** suchen wir eine:

Lehrperson für Geschichte und History (70-90%)

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Masterstudium mit Lehrdiplom für die Sekundarstufe II (oder Sie befinden sich in fortgeschrittenem Ausbildungsstand dazu)
- Proficiency und Erfahrung im Immersionsunterricht
- Initiative Persönlichkeit
- Bereitschaft, innovative Unterrichts- und Schulprojekte mitzutragen
- Grosse Motivations- und Ausstrahlungskraft
- Freude an der Arbeit mit Jugendlichen

Ihre Aufgaben:

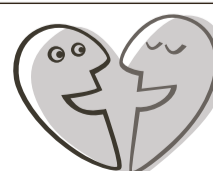
- Unterricht im Grundlagenfach Geschichte und Immersionsfach History
- Durchführung von Projekten

Für Fragen wenden Sie sich an Herrn Thomas Bäcker, Rektor Mittelschule. (M +41 79 781 93 30. thomas.baecher@acaeng.ch)

Ihre vollständige elektronische Bewerbung senden Sie bitte **bis Dienstag, den 05. April 2022** an: Claudia Pohlschmidt, claudia.pohlschmidt@campusae.ch

Academia Engiadina Mittelschule
Quadratscha 18 | 7503 Samedan
www.academia-engiadina.ch/mittelschule

**ACADEMIA
ENGIADINA
MITTELSCHULE**



insiemecerebral
Graubünden

Helfen Sie bitte mit: PC 70-3007-8